

Goldman Sachs Gedragscode Leveranciers

Deze versie van de Gedragscode is een vertaling vanuit het Engels. Bij conflicten of onduidelijkheden prevaleert de Engelse versie en kan deze worden geraadpleegd.

Inleiding

De Goldman Sachs Gedragscode voor leveranciers ("Code") beschrijft de verwachtingen van Goldman Sachs ten aanzien van de manier waarop haar huidige en toekomstige leveranciers zaken zullen doen. Van leveranciers die producten en diensten leveren aan Goldman Sachs wordt verwacht dat zij op de hoogte zijn van en handelen in overeenstemming met de Code, inclusief het afstemmen van richtlijnen, beleid en praktijken, en het uitdragen en implementeren van de gedragscode binnen hun organisatie en in hun toeleveringsketen, waaronder onderaannemers.

Leveranciers moeten integer handelen en worden geacht zich in te zetten voor wettige, ethische, veilige, eerlijke en milieuverantwoorde bedrijfspraktijken. Goldman Sachs zoekt leveranciers die de toepasselijke milieuwetten in acht nemen en efficiënt en effectief gebruik maken van natuurlijke hulpbronnen. Goldman Sachs gelooft in een inclusieve cultuur en tolereert geen enkele vorm van discriminatie. Van leveranciers wordt verwacht dat zij zich inzetten voor inclusieve bedrijfspraktijken, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, gelijke kansen op het gebied van werkgelegenheid en diversiteit op de werkplek.

Van Leveranciers wordt verwacht dat zij de vereisten van deze gedragscode begrijpen, volgens de in deze Code opgenomen verwachtingen werken en ten minste voldoen aan alle toepasselijke wetten, regels, voorschriften en normen binnen de regio's waarin zij actief zijn. In het geval dat een vereiste uit de gedragscode voor leveranciers in strijd is met de lokale wetgeving, dienen leveranciers deze vereiste na te leven binnen het raamwerk van de toepasselijke lokale wetgeving. Leveranciers moeten open en coöperatief zijn tegenover regelgevende instanties en zich houden aan de geldende wettelijke vereisten. Deze gedragscode beschrijft de eisen die Goldman Sachs stelt aan haar leveranciers, onderaannemers en hun personeel.

Gedragscode voor leveranciers

1. Ethische bedrijfspraktijken

Goldman Sachs zet zich in om zaken te doen volgens de hoogste ethische normen en in naleving van alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften. Van leveranciers wordt verwacht dat zij haar principes delen, haar normen naleven en indien nodig beleid en programma's ontwikkelen om ervoor te zorgen dat hun werknemers deze normen begrijpen en naleven.

1.a. Anti-omkoping en anti-corruptie

Goldman Sachs tolereert geen omkoping of corruptie waarbij haar mensen, leveranciers, agenten of andere zakelijke partners betrokken zijn, zoals uiteengezet in de [Anti-omkoping en anti-corruptieverklaring van Goldman Sachs](#) ("Verklaring"). Van leveranciers wordt verwacht dat zij volledig voldoen aan de vereisten van alle toepasselijke wet- en regelgeving ter bestrijding van omkoping en corruptie, waaronder de U.S. Foreign Corrupt Practices Act en de Britse Bribery Act, alsook lokale

wetgeving op het gebied van corruptie en omkoping. In dit verband verwacht Goldman Sachs van leveranciers (en andere derde partijen die namens Goldman Sachs handelen, waaronder tussenpersonen/financiers, agenten en zakelijke partners) dat zij te allen tijde handelen op een manier die in overeenstemming is met de Verklaring en deze Code, gepast beleid en gepaste procedures hanteren en gepaste anti-omkopingsbepalingen in contracten hebben opgenomen.

Het is Leveranciersverboden om op corrupte wijze 'iets van waarde' direct of indirect aan te bieden, te verstrekken, te betalen, toestemming hiervoor te geven, te beloven, te vragen of te ontvangen met als doel het verkrijgen of behouden van zaken of een ongepast zakelijk voordeel, het aanzetten tot of belonen van, dan wel het proberen te beïnvloeden van de ongepaste uitvoering van een relevante functie of activiteit. Het is leveranciers ook verboden om illegale of ongepaste betalingen te doen of door te sluiten, waaronder 'faciliterende betalingen', zijnde betalingen aan overheidsfunctionarissen (waaronder personen die een publieke functie uitoefenen of werknemers van de overheid of staatsbedrijven/gecontroleerde entiteiten) om zo de uitvoering van een routinematige, niet-discretionaire overheidshandeling te versnellen of te vergemakkelijken.

Steekpenningen zijn 'alles van waarde', waaronder ongepaste betalingen, zoals contant geld of smeergeld of andere directe of indirecte stimulansen, voordelen en gunsten (zoals ongepaste geschenken, maaltijden, reizen, entertainment, schenkingen aan een liefdadigheidsinstelling, bijdragen aan een politieke partij en het aanbieden van werk of stages). Iets van waarde kunnen ook corrupte betalingen vermomd als legitieme betaling van goederen of diensten zijn.

1.b. Geschenken, reizen & vermaak

Leveranciers mogen geen overdadige of anderszins ongepaste geschenken, vergoedingen, gunsten, voordelen of andere compensatie geven, waaronder reizen en vermaak, die bedoeld zijn om een zakelijke beslissing te beïnvloeden of die de schijn daarvan kunnen wekken. Geschenken, reizen en entertainment aanbieden kan een ongepaste verplichting of verwachting creëren of de schijn van een ongepaste transactie wekken. Het kan ook aanleiding geven tot problemen, zelfs als er uiteindelijk geen voordelen zijn toegekend.

1.c. Belangenconflicten

Leveranciers moeten ongepast gedrag en belangenconflicten of de schijn daarvan vermijden. Er kan sprake zijn van conflicterende belangen als een leverancier betrokken is bij een activiteit die de objectiviteit beïnvloedt of lijkt te beïnvloeden.

1.d. Vertrouwelijkheid, privacy en gegevensbescherming

Leveranciers worden geacht vertrouwelijke informatie te beschermen. Leveranciers moeten passende technische en organisatorische maatregelen nemen en procedures hebben en onderhouden om persoonsgegevens, eigendoms- en vertrouwelijke informatie te beschermen, inclusief informatie waartoe ze toegang hebben, die ze ontvangen of die ze verwerken namens Goldman Sachs. Leveranciers moeten erkennen dat het ongeoorloofd gebruik of de openbaarmaking van dergelijke informatie persoonlijke, juridische, reputatie- en financiële gevolgen kan hebben voor de leverancier, de personen van wie de persoonlijke informatie betrokken kan zijn en voor Goldman Sachs. Bovendien

moeten leveranciers zich houden aan alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van privacy / gegevensbescherming en informatiebeveiliging.

1.e. Klachtenprocedure

Van leveranciers wordt verwacht dat ze een procedure hebben waarmee werknemers hun zorgen over de werkplek kunnen uiten zonder bang te hoeven zijn voor represailles. De klachtenregeling moet transparant en begrijpelijk zijn voor werknemers en bescherming bieden aan klokkenluiders.

1.f. Verantwoord betrekken van Mineralen

Leveranciers die producten leveren waarin mineralen zijn verwerkt die afkomstig zijn uit conflict- en hoogrisicogebieden (met inbegrip van, maar niet beperkt tot, tantalum, colorcolumbiet-tantaliet (ook bekend als coltan), tin, cassiteriet, wolframiet, wolfram of goud, samen "conflict mineralen") moeten ervoor zorgen dat ze geen conflictmineralen gebruiken in producten die ze vervaardigen of laten vervaardigen en dat de herkomst van de gebruikte mineralen niet welbewust bijdraagt, direct of indirect, aan gewapende conflicten, met inbegrip van financiering van terrorisme of schending van mensenrechten. Het betrekken van deze mineralen wordt geacht in overeenstemming te zijn met de Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas van de OESO.

1.g. Bestrijding van belastingontduiking en bevordering van belastingontwijking

Goldman Sachs tolereert geen onwettige belastingontduiking of het faciliteren van onwettige belastingontduiking. Leveranciers mogen zich niet direct of indirect bezighouden met, of de betrokkenheid van anderen faciliteren bij, het opzettelijk en frauduleus onttrekken van fondsen aan een belastinginstantie. Van Leveranciers wordt verwacht dat zij dezelfde eisen stellen aan hun agenten, onderaannemers, tussenpersonen en werknemers door het aannemen, onderhouden en implementeren van redelijke processen die dergelijk gedrag voorkomen.

2. Arbeid en Mensenrechten

Goldman Sachs erkent haar verantwoordelijkheid op het gebied van bescherming van mensenrechten. Voorbeelden van dergelijke rechten zijn opgenomen in internationaal erkende standaarden, zoals de United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs), de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het standpunt van Goldman Sachs is vastgelegd in de [Verklaring omtrent Mensenrechten](#) en haar activiteiten in de landen waar ze zaken doet. Van leveranciers wordt verwacht dat zij vergelijkbare beleidsregels en praktijken hanteren die gelden voor alle werknemers, leveranciers en hun toeleveringsketens, inclusief migrerende en tijdelijke werknemers, en de volgende onderwerpen (a) tot (h) behandelen:

2.a. Lonen en voordelen

Leveranciers moeten lonen en secundaire arbeidsvoorwaarden bieden die voldoen aan de toepasselijke wetgeving of deze overtreffen. Daarnaast worden leveranciers sterk aangemoedigd om een leefbaar loon te betalen, dat hoger kan zijn dan het wettelijk verplichte minimumloon. Leveranciers moeten hun werknemers ten minste regelmatig en tijdig het wettelijke minimumloon, het gangbare loon

in de sector of, als dat hoger is, het loon dat is overeengekomen in een collectieve arbeidsovereenkomst betalen. Alle andere soorten wettelijk verplichte voordelen moeten worden verstrekt zoals bij wet vereist, met inbegrip van maar niet beperkt tot betaald verlof, pensioen, wettelijke verzekeringen, gezondheidsvoordelen, zwangerschapsverlof, ouderschapsverlof, zorgverlof en kinderopvang. Overwerk moet worden uitgevoerd en gecompenseerd conform de wet en in overeenstemming met de arbeidsovereenkomst of een andere toepasselijke overeenkomst of collectieve arbeidsovereenkomst.

2.b. Werktijden

Werknemers mogen niet worden verplicht om meer te werken dan de relevante wettelijke limieten voor werkuren, overuren en het aantal werkdagen per week. Werknemers ontvangen wettelijk verplicht betaald verlof of vakantiedagen en een correcte compensatie hiervoor waar ze volgens de toepasselijke wetgeving recht op hebben, zoals vakantiedagen, zwangerschaps-/ouderschapsverlof, zorgverlof en ziekteverlof.

2.c. Slavernij, dwangarbeid en mensenhandel

Goldman Sachs staat geen slavernij, dwangarbeid of mensenhandel toe in welke vorm dan ook en Goldman Sachs zal niet bewust samenwerken met leveranciers die zich bezighouden met dergelijke praktijken of met onderaannemers die zich inlaten met dergelijke praktijken zoals vastgelegd in "[Verklaring omtrent Moderne slavernij en mensenhandel](#)". Leveranciers moeten volledig voldoen aan de vereisten van de toepasselijke wetgeving op het gebied van slavernij, dwangarbeid en mensenhandel, waaronder zonder enige beperking de UK Modern Slavery Act 2015 en de Australian Modern Slavery Act 2018.

Alle werkzaamheden moeten worden uitgevoerd volgens en in overeenstemming met de vrijwillig aangegane contracten. Leveranciers mogen geen gebruik maken van onvrijwillige arbeid van welke aard dan ook, waaronder gevangenisarbeid, schuldslavernij of door de overheid opgelegde dwangarbeid. Leveranciers moeten afzien van praktijken die in verband gebracht worden met dwangarbeid. Onder deze praktijken, [vastgesteld door de Internationale Arbeidsorganisatie \(ILO\)](#), vallen onder meer het inhouden van loon, de inname van identiteitspapieren en het beperken van bewegingsvrijheid. Leveranciers moeten maatregelen treffen om te voorkomen dat werknemers niet uitgebuit worden door derden zoals agentschappen en wervingsbureaus. Dergelijke maatregelen zijn onder meer: begrenzen of afschaffen van wervingskosten die door de werknemer betaald worden; contracten opgesteld in de moedertaal van de werknemer of een andere voor hen begrijpelijke taal; afschaffing van aanbetalingen door werknemers aan leveranciers of wervingsagentschappen om zo hun baan veilig te stellen.

Bovendien is het leveranciers niet toegestaan mensenhandel te steunen of hierbij betrokken te raken en worden aangemoedigd tot het treffen van due diligence maatregelen om te verzekeren dat er in de uitgebreide toeleveringsketen geen sprake is van mensenhandel.

2.d. Kinderarbeid

Het is Leveranciers verboden gebruik te maken van kinderarbeid. Ze zullen de noodzakelijke preventieve maatregelen nemen om zeker te stellen dat er geen kinderen onder toepasselijke wettelijke minimum leeftijd tewerkgesteld worden. Dergelijke maatregelen houden onder meer in

systemen voor leeftijdscontrole, training voor leidinggevenden en communicatie met onderaannemers en leveranciers over vraagstukken op het gebied van kinderarbeid. Goldman Sachs onderschrijft en steunt volledig de ILO Conventies 138 en 82 en het VN Verdrag inzake de Rechten van het Kind. De term 'kind' verwijst naar alle personen onder de leeftijd van 15 jaar (of 14 jaar waar dat door de lokale wetgeving is toegestaan) of onder de leeftijd voor de voltooiing van verplichte scholing, of onder de minimale arbeidsleeftijd in het land, waarbij de hoogste waarde bepalend is. Wanneer werknemers ouder dan 14 (of 13 jaar waar dat door de nationale wetgeving van dat land is toegestaan) en jonger dan 18 jaar in dienst genomen worden, moeten leveranciers ervoor zorgen dat hierbij de relevante wet- en regelgeving in acht wordt genomen en ze adequate bescherming bieden voor omstandigheden die de veiligheid en gezondheid van jonge werknemers in het geding zouden kunnen brengen.

2.e. Vrijheid van vereniging & collectief onderhandelen

Leveranciers moeten de rechten van medewerkers op vrijheid van vereniging en collectief onderhandelen erkennen en respecteren door te voldoen aan de plaatselijke relevante wetgeving.

2.f. Respect, inclusie en non-discriminatie

Werknemers moeten te allen tijde met respect en waardigheid behandeld worden. Leveranciers moeten zich houden aan alle toepasselijke wetgeving met betrekking tot discriminatie bij de werving en selectie en indiensttreding.

Van Leveranciers wordt verwacht dat zij een werkplek bieden die vrij is van discriminatie, pesterijen en slachtofferschap en geen enkele andere vorm van ongepast gedrag of misbruik tolereren op grond van welke reden dan ook, zoals maar niet beperkt tot leeftijd, handicap, ethische of sociale afkomst, gender, genderidentiteit, nationaliteit, ras, seksuele geaardheid, burgerlijke status, ouderlijke status, zwangerschap, politieke overtuigingen, geloof, vakbondslidmaatschap of veteranenstatus. Leveranciers worden geacht te allen tijde een werkplek te bieden vrij van pesterijen, geweld en misbruik (fysiek of verbaal).

2.g. Gezonde en veilige werkomgeving

Van Leveranciers wordt vereist dat zij praktijken toepassen om gezondheids- en veiligheidsrisico's tot een minimum te beperken, ongevallenpreventie te ondersteunen en een veilige en gezonde werkplek te garanderen voor alle medewerkers, inclusief derde partijen. Leveranciers en hun onderaannemers moeten zich houden aan alle toepasselijke wetgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid in de rechtsgebieden waar ze actief zijn en medewerkers kosteloos te voorzien van passende persoonlijke beschermingsmiddelen.

2.h. Sanitaire voorzieningen, water en huisvesting

De werknemers van de Leverancier moeten toegang hebben tot schone toiletvoorzieningen en drinkwater. Eventueel door de leverancier aangeboden huisvesting dient schoon en veilig te zijn, voorzien van deugdelijke nooduitgangen, brandpreventieve voorzieningen, warm douche- en badwater, passende verwarming en ventilatie, en redelijke toegangs- en vertrekrechten.

3. Diversiteit, gelijkheid en inclusie

Goldman Sachs is ervan overtuigd dat diversiteit, gelijkheid en inclusie een sociale en economische noodzaak is en verwacht van leveranciers dat zij dit beginsel ook naleven in hun bedrijfsactiviteiten, onder hun personeelsbestand en binnen hun toeleveringsketen.

3.a. Diversiteit en inclusie op de werkplek

Van leveranciers en hun onderaannemers wordt verwacht dat zij gelijke kansen op de werkvloer bevorderen. Leveranciers nemen proactieve stappen om discriminatie of pesten op de werkvloer te voorkomen.

3.b. Leveranciersdiversiteit

GS **hecht belang** aan een inclusieve toeleveringsketen. Leveranciers zouden een redelijke inspanning moeten leveren om kansen te bieden aan een breed spectrum van bedrijven – gebaseerd op type eigenaar (zoals eigenaar met beperkte mobiliteit, LGBT-eigenaar, eigenaar van ethische minderheid, veteraan, vrouwelijke eigenaar), grootte (zoals een kleine onderneming) of aard van de onderneming (zoals een maatschappelijke onderneming) – om op een eerlijke en gelijke basis zaken te doen.

4. Milieubeheer

Zorg voor het milieu is een kernwaarde binnen Goldman Sachs en als zodanig vervat in de Goldman Sachs [Environmental Policy Framework](#). Leveranciers worden aangemoedigd om vergelijkbare milieu-inspanningen te leveren die passen bij hun bedrijf en in lijn zijn met de best practices in de sector, zowel lokaal als wereldwijd. Dit omvat de implementatie van processen om risico's en kansen met betrekking tot klimaatverandering en milieuprestaties te identificeren en te beheren. Leveranciers moeten, voor zover van toepassing op de omvang en aard van hun activiteiten, de milieueffecten van hun activiteiten aanpakken, waaronder grondstofgebruik, energieverbruik, uitstoot van broeikasgassen, waterverbruik, afvalverwerking, luchtkwaliteit en biodiversiteit.

4.a. Energie en uitstoot

Goldman Sachs heeft zich verbonden aan het bereiken van netto-nul uitstoot in 2030 in haar activiteiten en toeleveringsketen. Leveranciers worden aangemoedigd om de milieu-impact van hun activiteiten en strategieën, inclusief die van hun toeleveranciers, monitoren, te beheren en te beperken. Waar mogelijk moeten leveranciers stappen ondernemen om de impact van klimaatverandering te beperken in hun strategieën en de klimaatveerkracht te versterken, inclusief het vaststellen van scope 1, 2 en 3 BKG-emissiereductiedoelstellingen en het realiseren van deze doelstellingen door middel van efficiëntiemaatregelen, waaronder het gebruik van energie-efficiënte producten, slimme gebouwtechnologie en andere initiatieven, voor zover relevant en van toepassing op hun activiteiten. Op verzoek van Goldman Sachs worden leveranciers aangemoedigd inzage te geven in hun beleid en prestaties op het gebied van energie- en broeikasgasemissiebeheer.

4.b. Water

Leveranciers worden aangemoedigd om stappen te ondernemen om water te besparen, het waterverbruik te verminderen en water te hergebruiken in hun eigen activiteiten. Daarnaast worden leveranciers aangemoedigd om de watervoorraad dusdanig te beheren dat hun activiteiten geen belemmering vormen voor de toegang tot voldoende veilig water, sanitaire voorzieningen en hygiëne voor alle gebruikers in de omliggende gemeenschappen, inclusief diegenen die zich zowel stroomopwaarts als stroomafwaarts van de bedrijfslocatie bevinden.

4.c. Verspilling

Leveranciers worden aangemoedigd om vergelijkbare milieu-inspanningen te leveren die passen bij hun bedrijf en in lijn zijn met de best practices in de sector, zowel lokaal als wereldwijd. Al het afval, en in het bijzonder gevaarlijk afval, moet op een verantwoorde manier worden beheerd. Chemische en andere materialen die een gevaar vormen als ze in het milieu terechtkomen, moeten worden geïdentificeerd en beheerd om een veilige hantering, verplaatsing, opslag, recycling, hergebruik of verwijdering te garanderen. Werknemers die werken met afval en gevaarlijke afvalstoffen moeten goed worden geïnstrueerd over de omgang met stoffen en de potentiële gevaren voor mens en milieu bij verkeerd gebruik. Leveranciers mogen alleen gebruik maken van toegelaten transporteurs en transportbedrijven die een goede reputatie hebben op het gebied van veilig werken en het naleven van de toepasselijke transportwetten en beste beheerpraktijken.

4.d. Restricties en hantering van materialen

Alle materialen die door leveranciers worden gebruikt, moeten voldoen aan toepasselijke regels, wetten en voorschriften met betrekking tot het verbod op of de beperking van specifieke stoffen om een veilige en verantwoorde hantering, opslag, verplaatsing, hergebruik, recycling en verwijdering te garanderen.

5. Bedrijfscontinuïteit, veerkracht en voorbereiding op noodsituaties

Van leveranciers wordt verwacht dat ze de risico's op het gebied van bedrijfscontinuïteit beheren en de beschikbaarheid, continuïteit en veerkracht van kritieke services garanderen tijdens een BCP (Business Continuity Plan)-gebeurtenis. Afhankelijk van de toepasselijkheid en de aard van hun respectieve activiteiten, moeten leveranciers concrete plannen hebben om hun activiteiten en diensten met minimale onderbreking voort te zetten in het geval van een noodsituatie, crisissituatie, het weer of een andere natuurramp, pandemie of epidemie, terroristische/veiligheidsgerelateerde gebeurtenis, stakingen, arbeids- of andere middelenbeperkingen, uitval of onbeschikbaarheid van systemen en/of faciliteiten, stroomuitval en/of uitval of onbeschikbaarheid van telecommunicatie, om ervoor te zorgen dat er geen significante verstoring van de activiteiten, activiteiten en reputatie van Goldman Sachs optreedt. Op verzoek van Goldman Sachs kunnen leveranciers verzocht worden om inzage in deze plannen.

6. Managementsystemen en goed bestuur

Goldman Sachs moedigt haar leveranciers aan om effectieve managementsystemen te implementeren die gebruik maken van de best beschikbare technieken en praktijken om deze Code na te leven en hun prestaties voortdurend te verbeteren. Dit moet een proces omvatten voor het identificeren en proactief beperken van risico's

in verband met de naleving van deze Code, evenals een proces voor voortdurende bewaking en herziening van risicocontroles en snelle en nauwkeurige rapportage van alle incidenten.

Voorbeelden van managementsystemen met een reikwijdte die gerelateerd is aan de inhoud van deze Code zijn: ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, SA8000, ISO 45001:2018 en ISO 22301.

Van alle nieuwe en bestaande leveranciers wordt verwacht dat ze aan deze minimumvereisten voldoen en streven naar een voortdurende verbetering van hun organisatie, zoals aangegeven in deze Code.

Alle feiten of omstandigheden die ertoe kunnen leiden dat een leverancier niet aan de eisen en verwachtingen van deze Code kan voldoen, moeten onmiddellijk worden gemeld aan de eigenaar van de Goldman Sachs leveranciersrelatie.

In lijn met het Goldman Sachs Business Integrity Program, biedt Goldman Sachs haar mensen en externe belanghebbenden meerdere mogelijkheden om vermoedens van integriteitsschending te melden zonder het risico op represailles. Als u geconfronteerd wordt met een mogelijke integriteitsschending, waaronder maar niet beperkt tot schending van toepasselijke wet- of regelgeving, of deze Code, of onethisch gedrag, kunt u uw zorgen, al dan niet geanonimiseerd, melden via het Goldman Sachs Integrity [hotline/webform](#). Represailles van welke aard dan ook tegen een persoon die te goeder trouw zijn bezorgdheid meldt, zijn in strijd met de principes van Goldman Sachs en worden niet getolereerd.

De meldingslijnen van Goldman Sachs (24/24 en 7/7) zijn:

- V.S.: 1 (866) 520-4056
- Internationaal: 1 (917) 343-8026

Van leveranciers wordt verwacht dat zij transparantie en openbaarmaking nastreven en hun volledige medewerking verlenen aan Goldman Sachs, indien nodig, om het beleid, de procedures of enig ander document van de leverancier met betrekking tot de naleving van deze Code te herzien. Goldman Sachs behoudt zich ook het recht voor om de naleving van de Code en ander bedrijfsbeleid door haar leveranciers te allen tijde te controleren. Van leveranciers wordt verwacht dat zij desgevraagd details en gegevens over hun prestaties met betrekking tot de onderwerpen in deze Code verstrekken aan Goldman Sachs of aan andere entiteiten.

Bij overtreding van deze Code door een leverancier, wordt de leverancier geacht Goldman Sachs onverwijld dan wel zo snel mogelijk op de hoogte te brengen brengt en dat hij dergelijke overtredingen tijdig en zorgvuldig oplost. Als een Leverancier zich hier niet aan houdt, kan dat leiden tot herziening of beëindiging van de relatie.

Goldman Sachs zal deze Code voortdurend herzien en bijwerken. De Gedragscode kan dan ook van tijd tot gewijzigd worden. De meest recente versie van deze Code is [hier](#) beschikbaar en wordt van kracht op het moment van plaatsing.

De inhoud van deze Code is aanvullend en heeft geen enkele invloed op of doet geen afbreuk aan de rechten en rechtsmiddelen van Goldman Sachs onder de relevante contracten met eender welke leverancier, voor zover van toepassing. Bij niet-naleving van de vereisten van deze Code of contractbreuk behoudt Goldman Sachs zich het recht voor en behoudt zij zich het alleenrecht voor om rechten uit te oefenen op grond van deze Code, een relevant contract en/of lokale wet- en regelgeving.

Indien Goldman Sachs op enig moment niet de strikte uitvoering en naleving van een van de bepalingen van deze Code verlangt, betekent dit geenszins dat Goldman Sachs afstand doet van haar rechten.

In geval van tegenstrijdigheid of dubbelzinnigheid tussen een bepaling van deze Code en de bepalingen van een relevant contract met een leverancier, prevaleren de bepalingen van dat contract.